

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента
образования Администрации города
Омска


И.Б.Елецкая
26 февраля 2018г.

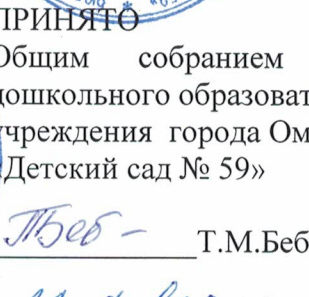
УТВЕРЖДАЮ
Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 59»


Н.В.Пантофель
26 февраля 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 59»


Н.Г.Жбанова
протокол № 1
26 февраля 2018 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 59»


Т.М.Бебешина
26 февраля 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 59»

(Редакция № 4)

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», постановлением Мэра города Омска от 11 января 2013 года № 10-п «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений города Омска в 2013 году», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 3 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска и бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом директора департамента образования Администрации города Омска от 27 января 2014 года № ДО/14 «О порядке проведения

мониторинга и оценки эффективности деятельности бюджетных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом Министерства образования Омской области (далее — Министерство) от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений, распоряжением Правительства Омской области от 29 ноября 2017 года № 195-рп «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области в 2018 году».

коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в Приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных образовательных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения

2.1 Размер оклада, ставки заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. При определении оклада педагогическому работнику в трудовом договоре следует учитывать итоги аттестации на квалификационную категорию, стаж педагогической деятельности. Размер оклада, ставки заработной платы устанавливается выше:

I. Педагогическим работникам:

- 1) при стаже работы от 1 до 5 лет, - на 10 процентов;
- 2) при стаже работы от 5 до 10 лет, - на 15 процентов;
- 3) при стаже свыше 10 лет, - на 20 процентов оклада;
- 4) имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 5) имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

б) имеющим учёную степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктор наук, - на 25 процентов;
- кандидат наук, - на 15 процентов;

7) имеющим почётное звание, связанное с профессиональной деятельностью, – на 10 процентов;

8) поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией, согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:

- до 1 года включительно, - на 20 процентов;
- от 1 года до 2 лет включительно, - на 40 процентов;
- от 2 лет до 3 лет включительно, - на 60 процентов.

III. Порядок и условия оплаты труда медицинского работника образовательного учреждения

3.1 Размер оклада, ставки заработной платы медицинского работника образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. При определении оклада медицинскому работнику в трудовом договоре следует учитывать итоги аттестации на квалификационную категорию. Размер оклада, ставки заработной платы устанавливается выше:

медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов

IV. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются после проведенной сторонней аккредитованной организацией оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.2. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент. Размер районного коэффициента составляет 15 процентов и начисляется на всю сумму заработной платы. Районный коэффициент не начисляется на материальную помощь.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

4.3.1. При работе в ночное время, – 35 процентов оклада,

4.3.2. При работе в праздничные дни, – 100 процентов оклада.

4.3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, без учета других выплат в пределах фонда оплаты труда.

V. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности, включая периоды временной нетрудоспособности, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

5.1.1. медицинским работникам:

- 5 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 2 до 5 лет;
- 10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 20 лет;
- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 20 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы включаются периоды осуществления медицинской деятельности по специальности (в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании) и иные периоды медицинской работы.

5.1.2. Специалистам и служащим Учреждения:

- 3 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 5 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы более 5 лет;

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

5.2. В целях закрепления работников в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата отдельным категориям:

- младший воспитатель, помощник воспитателя – 2000 рублей в месяц;
- медицинский работник – 1250,00 рублей;
- специалист (служащий) – 880 рублей в месяц;
- рабочий – 640 рублей в месяц.

Ежемесячная доплата производится исходя из расчета за норму рабочего времени.

5.3. В пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, к окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

5.4. Условием прочих выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, является достижение целевых показателей эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где стоимость одного балла зависит от соотношения общей суммы стимулирующего фонда педагогических работников к количеству набранных баллов педагогическими работниками.

5.5. Условием прочих выплат стимулирующего характера медицинскому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу является достижение целевых показателей эффективности работы деятельности работников, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению, где 1 балл равен 1 проценту.

VI. Заключительные положения

6.1. Распространить действия настоящего Положения на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента
образования Администрации города Омска


Л.Г.Ефимова
« 2 » ноября 2020г.


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 59»


Е.Ю.Богдан
протокол № 1
« 2 » ноября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением города Омска
«Детский сад № 59»


Н.В.Пантофель
« 2 » ноября 2020 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 59»


Е.С.Лукашенко
« 2 » ноября 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.
2. Действие настоящего Изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Приложение №1 к Изменению в Положение об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59»

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 59»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)*
1	Педагогические работники	
1.1	1 квалификационный уровень	7185
	Музыкальный руководитель	7185
1.2	3 квалификационный уровень	7590
	Воспитатель	7590
	Педагог-психолог	7590
1.3	4 квалификационный уровень	7770
	Старший воспитатель	7770
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.1.1	1 квалификационный уровень	6026
	Помощник воспитателя	6026
2.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

2.2.1	1 квалификационный уровень	6220
	Младший воспитатель	6220
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
3.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
3.1.1	2 квалификационный уровень	6189
	Заведующий хозяйством	6189
4	Медицинские работники	
4.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4.1.1	5 квалификационный уровень	6922
	Старшая медицинская сестра	6922
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
5.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
5.1.1	1 квалификационный уровень	
5.1.1.1	1 квалификационный разряд	4784
	Дворник 1 разряда	4784
	Кастелянша	4784
	Уборщик служебных помещений 1 разряда	4784
5.1.1.2	2 квалификационный разряд	4961
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	4961
	Кухонный рабочий 2 разряда	4961
	Сторож	4961
5.1.1.3	3 квалификационный разряд	5140

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	5140
5.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
5.2.1	1 квалификационный уровень	
5.2.1.1	4 квалификационный разряд	5316
	Повар 4 разряда	5316
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-го разряда	5316
	5 квалификационный разряд	5581
	Повар 5 разряда	5581
5.3	2 квалификационный уровень	
5.3.1	6 квалификационный разряд	5847
5.3.2	Слесарь-сантехник 6 разряда	5847

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше следующим работникам:

1) педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- при стаже работы от 1 до 5 лет -10 процента оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет -15 процентов оклада;
- при стаже работы свыше 10 лет - 20 процентов оклада;

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

- поступившим впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы:

- до 1 года включительно, – на 20 процентов;
- от 1 года до 2 лет включительно, – на 40 процентов;

- от 2 лет до 3 лет включительно, – на 60 процентов.

2) медицинским работникам:

- имеющим вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов.